**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.03. 2024 года № 158

г. Тверь

**О внесении изменений в отдельные постановления**

**Администрации города Твери**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, [Уставом](consultantplus://offline/ref=A5A2D7606E33F78CC972303CC98E7827773AC70151B885428F5107F13DC57EFB75DF9DAB883C2951A87322P4a9H) города Твери,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда в муниципальном казенном учреждении «Центр по обслуживанию учреждений культуры, спорта и молодежной политики», утвержденное постановлением Администрации города Твери от 15.03.2018 № 357, следующие изменения:
   1. Пункт 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководящим работникам Учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения:

- начальнику отдела бухгалтерского учета и экономического анализа, главному бухгалтеру - директором Учреждения;

- директору Учреждения - распорядительным актом Учредителя.».

1.2. Раздел 5 дополнить пунктом 5.8(1) следующего содержания:

«5.8(1). Исчисление стажа работы, дающего право на установление директору Учреждения ежемесячной надбавки за выслугу лет, осуществляется Учредителем.».

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда в муниципальном казенном учреждении «Управление социальной политики», утвержденное постановлением Администрации города Твери от 30.03.2018 № 438, следующие изменения:
   1. Абзац третий пункта 5.6 раздела 5 изложить в следующий редакции:

«- заместителю директора, главному бухгалтеру, начальнику отдела планирования, бухгалтерского учета и отчетности и социальных выплат - директором Учреждения.»;

* 1. Абзац четвертый пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующий редакции:

«- заместителю директора, главному бухгалтеру, начальнику отдела планирования, бухгалтерского учета и отчетности и социальных выплат - директором Учреждения.»;

* 1. Пункт 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководящим работникам устанавливается в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения:

- заместителю директора, главному бухгалтеру, начальнику отдела планирования, бухгалтерского учета и отчетности и социальных выплат - директором Учреждения;

- директору Учреждения - распорядительным актом Учредителя.»;

2.4. Раздел 5 дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:

«5.9. Исчисление стажа работы, дающего право на установление директору Учреждения ежемесячной надбавки за выслугу лет, осуществляется Учредителем.».

3. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования города Твери», утвержденное постановлением Администрации города Твери от 28.08.2019 № 1092, изменение, дополнив раздел 5 пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Исчисление стажа работы, дающего право на установление директору Учреждения ежемесячной надбавки за выслугу лет, осуществляется Учредителем.».

4. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр развития образования города Твери», утвержденное постановлением Администрации города Твери от 26.12.2019 № 1567, изменение, дополнив раздел 5 пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Исчисление стажа работы, дающего право на установление директору Учреждения ежемесячной надбавки за выслугу лет, осуществляется Учредителем.».

5. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Служба единого заказчика учреждений образования г. Твери», утвержденное постановлением Администрации города Твери от 15.01.2020 № 20, изменение, дополнив раздел 5 пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Исчисление стажа работы, дающего право на установление директору Учреждения ежемесячной надбавки за выслугу лет, осуществляется Учредителем.».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава города Твери А.В. Огоньков